

# Herausforderung: Fachkräftesicherung

IHK Ostthüringen zu Gera – die erste Adresse auch bei diesem Thema



# Vorstellung

## Wirtschaft und Technologie

Leiterin Geschäftsbereich:  
Almut Weinert  
weinert@gera.ihk.de

### Standortpolitik

- Infrastrukturkonzepte zur Landes- und Regionalentwicklung
- Stadtentwicklung und -marketing
- Gewerbe- und Industrieansiedlung
- Konjunktur- und Wirtschaftsanalysen
- Finanz- und Förderpolitik

### Existenzgründung und Unternehmensförderung

- Unternehmensgründung, -sicherung, -nachfolge
- Fördermittel- und Kreditberatungen
- Stellungnahmen zu Bürgschaften, Darlehen, Zuschüssen

### Innovation und Umwelt

- Innovationsberatung
- Technologietransfer
- Technologiebörse
- Umwelt-/Energieberatung
- Recyclingbörse
- IHK-Umweltdatenbank
- Umweltmanagement-Standortregister (EMAS)

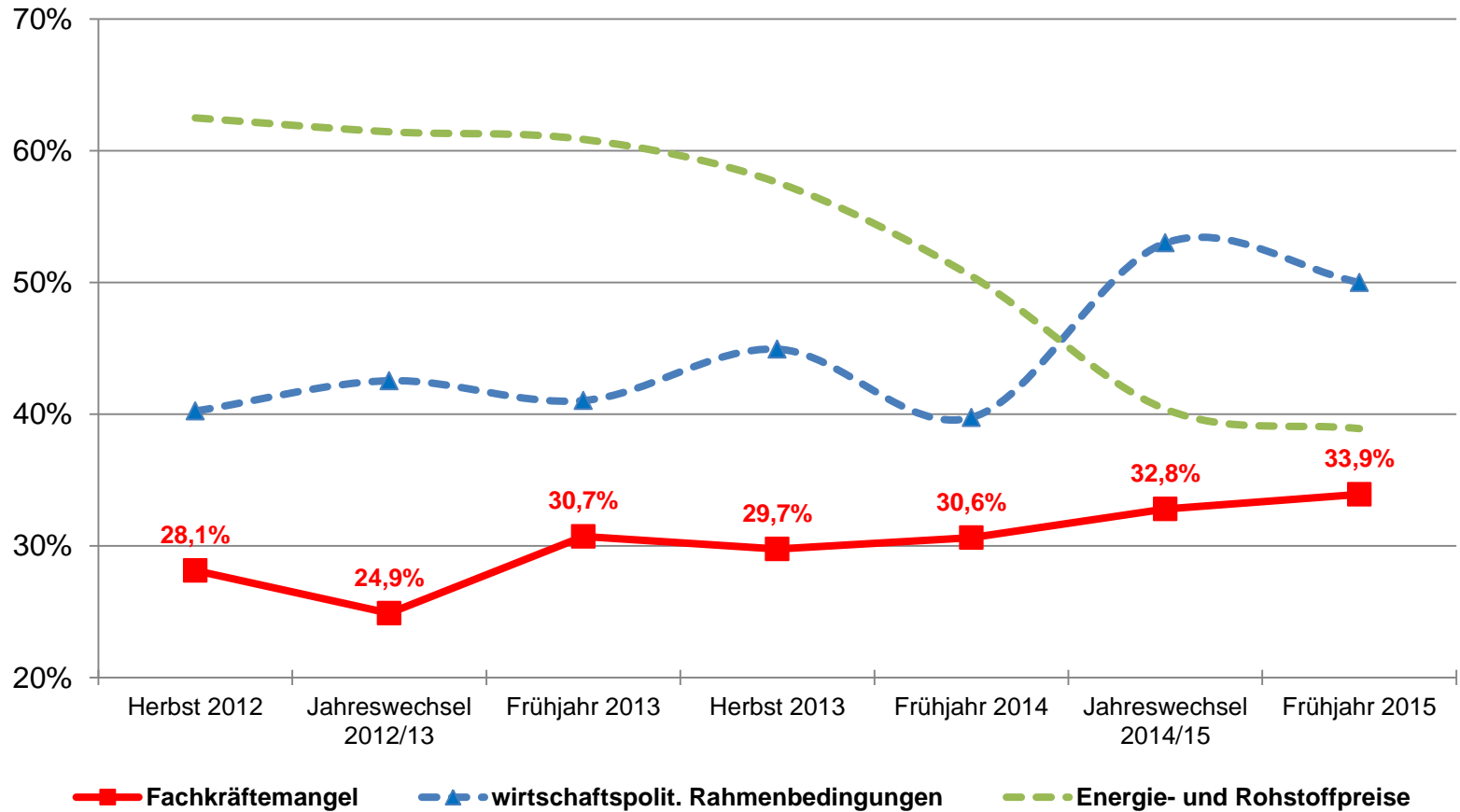
### International

- Beratung im Auslandsgeschäft
- Zoll- und Außenwirtschaftsrecht
- Ursprungszeugnisse und Bescheinigungen
- Exportberatung
- Messeberatung im In- und Ausland

# GLIEDERUNG

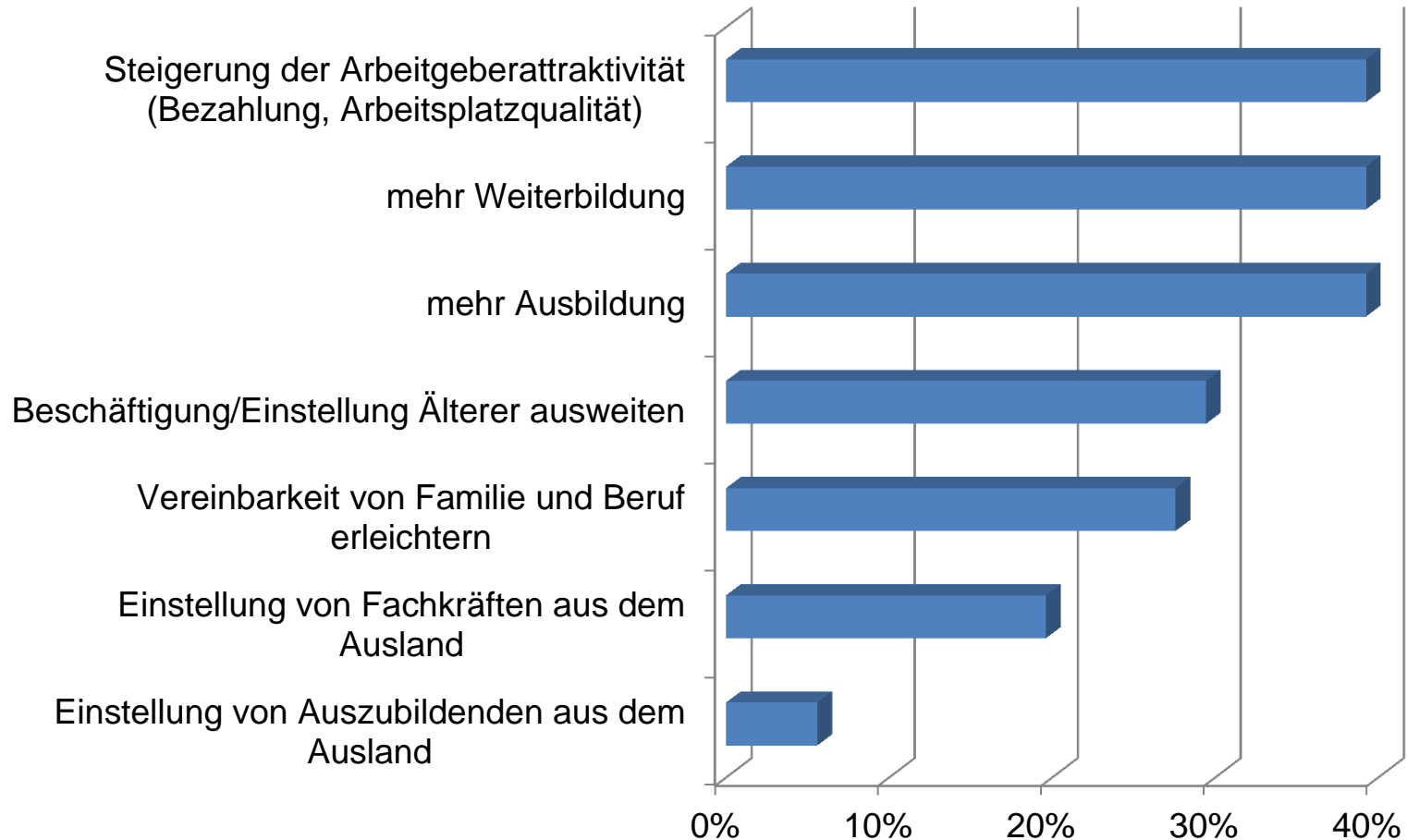
- Ausgangslage
- Fachkräftesicherung mit der IHK
- Ausblick

# Fachkräftemangel als Risikofaktor für die wirtschaftliche Entwicklung



Quelle: IHK-Konjunkturumfrage, Frühjahr 2015

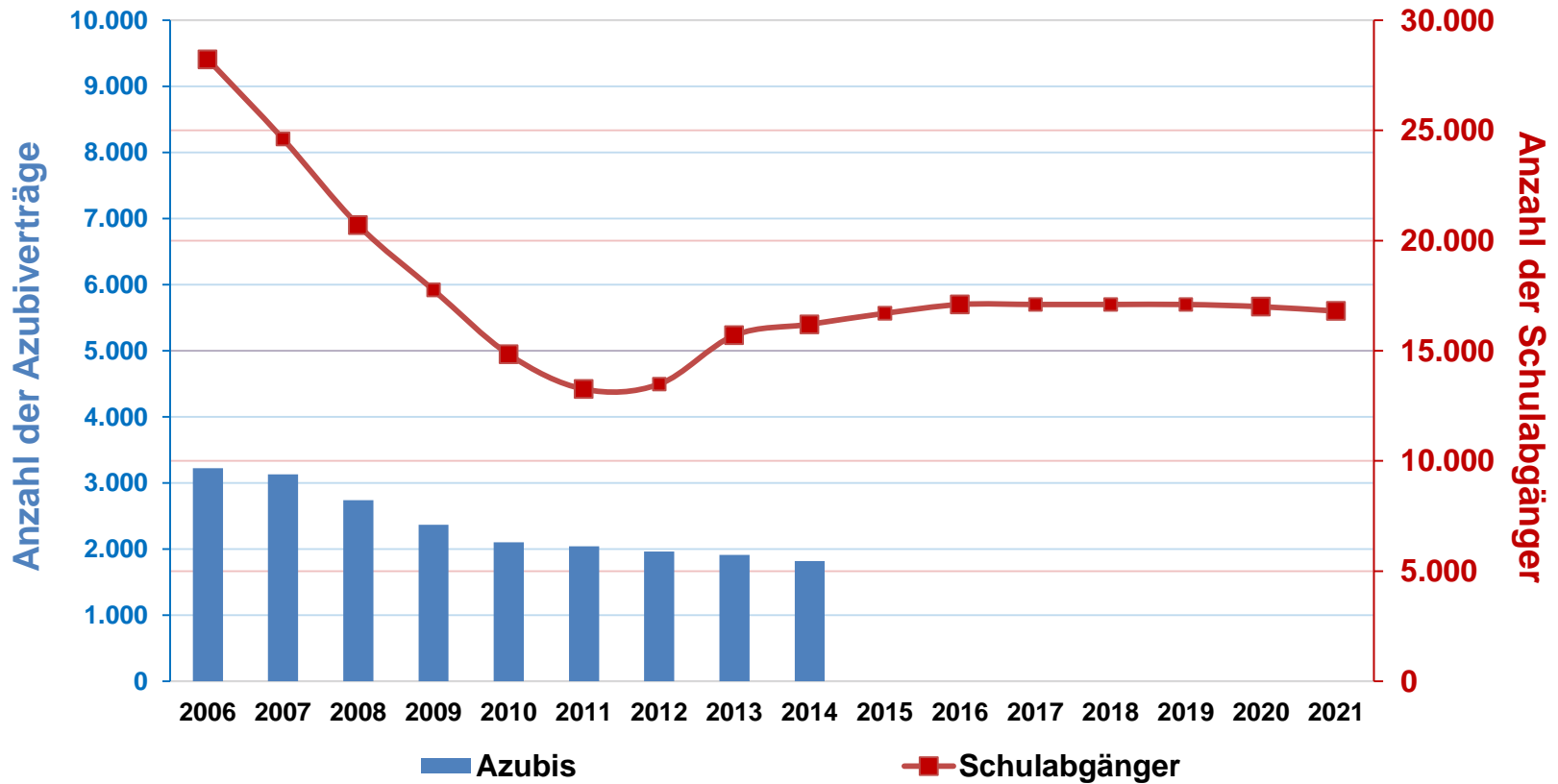
# Wie wollen Unternehmen auf den Fachkräftemangel reagieren?



Quelle: IHK-Fachkräftemonitor, Herbst 2014

# Nachwuchs kann Nachfrage nicht mehr decken... *quantitativ und qualitativ*

## IHK-Ausbildung in Ostthüringen



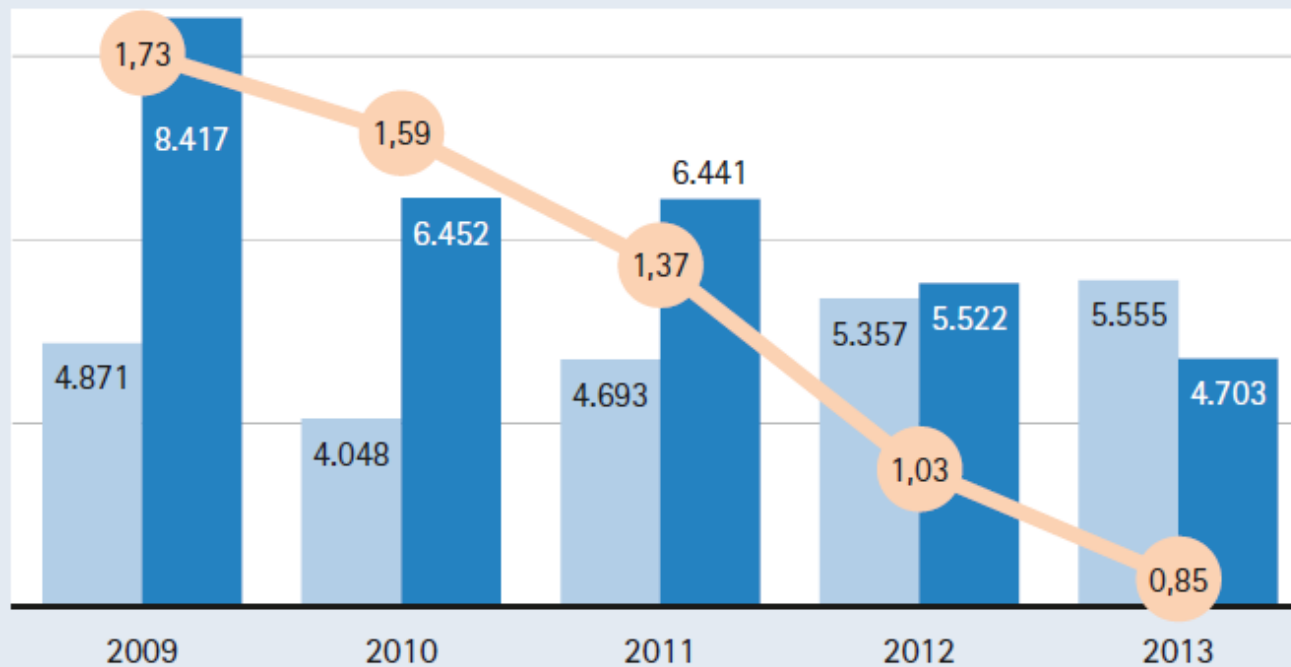
Quelle: IHK-Ausbildungsstatistik, Mai 2015

# Gehen uns die Unternehmer aus?

## Nachfolge: Es wird immer enger

IHK-Beratungen von ...

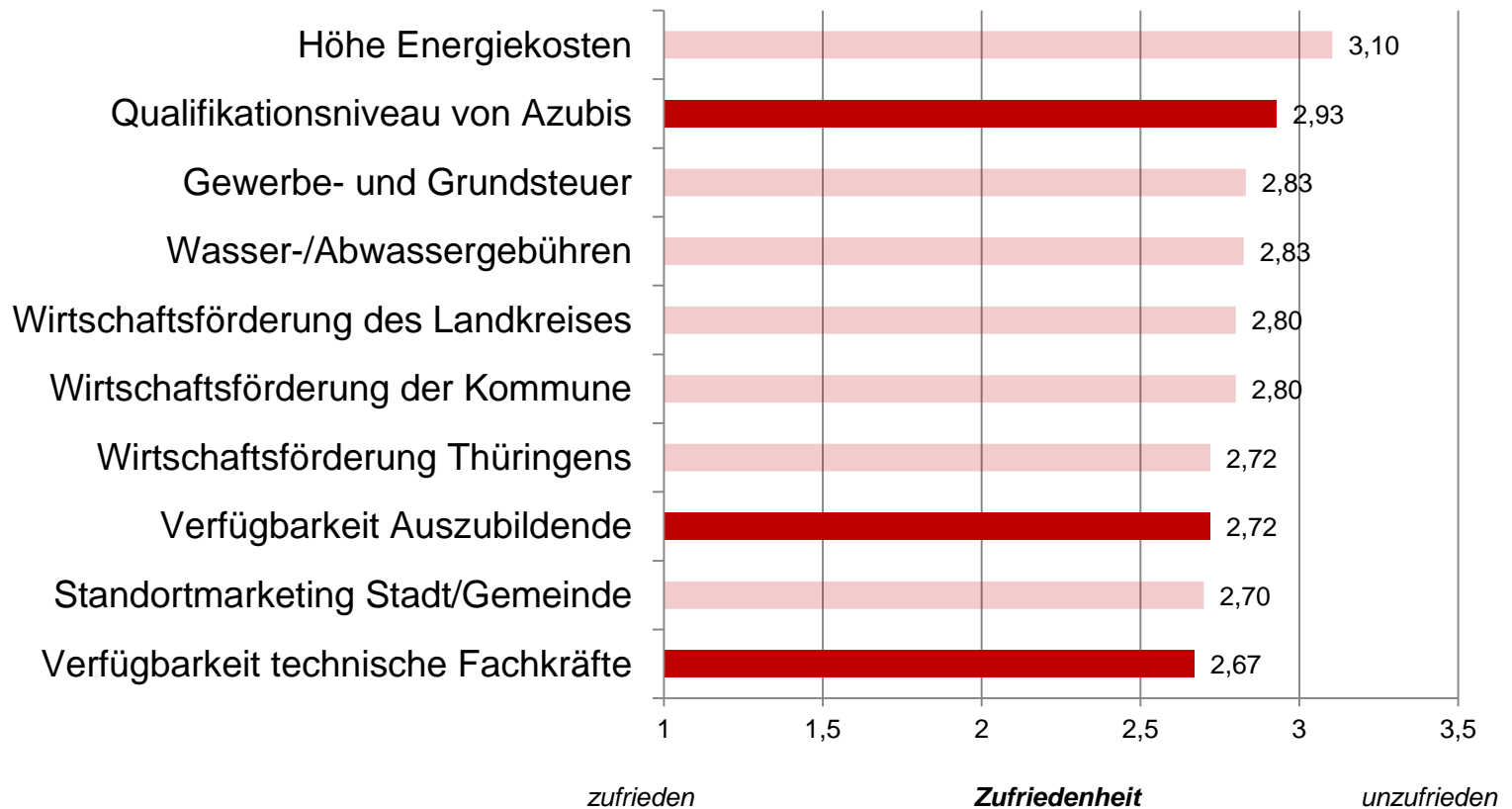
... Senior-Unternehmern      ... potenziellen Nachfolgern      Quotient



Grafik: DIHK

## Welche Probleme sehen die Unternehmen aktuell?

### (Un-) Zufriedenheit mit den Standortfaktoren



Quelle: IHK-Standortanalyse 2014



# GLIEDERUNG

- Ausgangslage 👍
- Fachkräftesicherung mit der IHK
- Ausblick

## Herausforderungen heute aktiv angehen

Fachkräfte-  
beratung

- IHK-Ausbildungsberatung
- IHK-Weiterbildungsberatung

IHK-  
Demografie-  
ratgeber

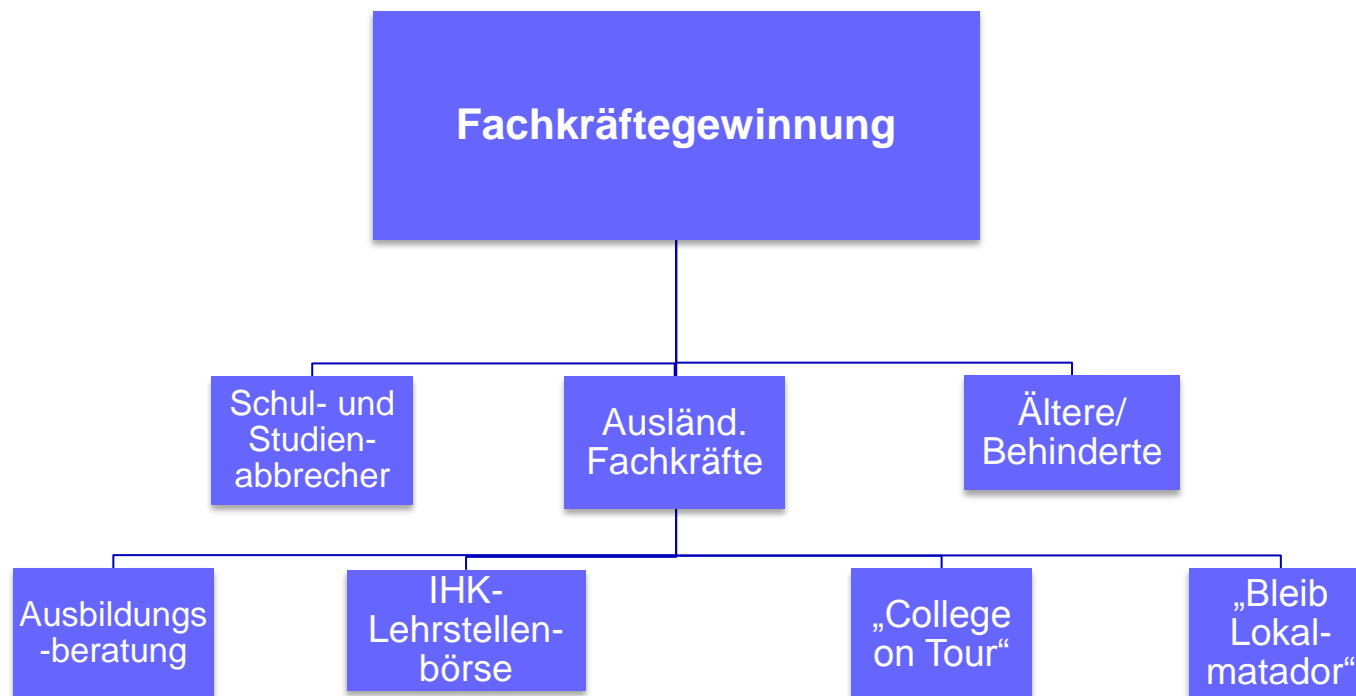
- [www.demografie-ratgeber.de](http://www.demografie-ratgeber.de)

IHK-  
Demografie-  
rechner

- Analyse und Prognose Ihres  
Fachkräftebedarfs nach Branche und  
Regionen

# Herausforderungen heute aktiv angehen

## *Fachkräftegewinnung*



## Herausforderungen heute aktiv angehen *Fachkräfteentwicklung*



# www.demografie-ratgeber.de

## Initiative Ihrer IHK – von Unternehmen für Unternehmen

Sie befinden sich hier: [Startseite](#) > [Demografie](#)



### Demografie-Ratgeber für Ostthüringen: von Unternehmen für Unternehmer

Der demografische Wandel findet statt - mit erheblichen Auswirkungen auch auf Ostthüringen. Die IHK Ostthüringen setzt mit ihrer Demografie-Initiative ein Signal, um den Herausforderungen aktiv zu begegnen.

Mit dem Demografie-Ratgeber unterstützen wir Unternehmen durch **Informationen**, **praktische Maßnahmen** und **Unternehmensbeispiele aus der Region**: vorausschauend - wegweisend - praxisnah

Werden auch Sie Teil dieser Initiative!



© ONOKY/F1online

#### ► **Fachkräftemangel?**

Demografischer Wandel in Thüringen: Analysieren Sie die Auswirkungen auf Ihr Unternehmen! [mehr](#) >

- Demografische Entwicklung
- Demografie-Rechner Ostthüringen
- IHK-Projekte und Initiativen
- Mitmachen
- weitere Links & Downloads



#### ► **Fachkräfte finden und bilden**

Herausforderung: Fachkräfte frühzeitig suchen - aus- und weiterbilden [mehr](#) >

- IHK-Checklisten
- IHK-Projekte
- Frühzeitig Interesse wecken
- Fachkräfte von Morgen
- Horizonte erweitern
- Potenziale vor Ort besser nutzen



© Rolf van Melis/pixelio.de

#### ► **Fachkräfte binden**

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie betriebliche Gesundheitsförderung sorgen für motivierte und leistungsfähige Mitarbeiter. [mehr](#) >

- IHK-Checklisten
- IHK-Projekte
- Gesundheit und Vorsorge
- Familie und Beruf

[www.demografie-ratgeber.de](http://www.demografie-ratgeber.de)

Initiative Ihrer IHK – von *Unternehmen für Unternehmen*




© ONOKY/F1online

## ▶ **Fachkräftemangel?**

- ▶ IHK-Checklisten
- ▶ Demografische Entwicklung
- ▶ Demografie-Rechner Ostthüringen
- ▶ IHK-Projekte und Initiativen
- ▶ externe Links
- ▶ Mitmachen

# Fachkräftegewinnung und -entwicklung




Industrie- und Handelskammer  
Ostthüringen zu Gera

Ansprechpartner: Frank Zimmermann  
Telefon: 0365 8553-216  
E-Mail: zimmermann@gera.ihk.de

Stand: 10. Oktober 2014

### Checkliste für Unternehmen – Fachkräfte aus- und weiterbilden

Maßnahmen zur Optimierung der Fachkräftesicherung	Machen wir schon	Sollten wir machen
<b>Ausbildung</b>		
Beratung durch IHK-Aus- und Weiterbildungsqualifizierer		
Firmenausbildungsverbände nutzen		
Auszubildende höherer Lehrjahre einbinden (Mentor, Multiplikator bei Messen)		
Lernpatenschaften im Unternehmen bilden (Wissenstransfer)		
praxisnah ausbilden		
Ausbildung in Teilzeit anbieten		
Unterstützung der Auszubildenden bei Fahrten zum Berufsschulstandort/Arbeitsort		
Erstausstattung Arbeitskleidung		
<b>Weiterbildungsmanagement</b>		
Rechtzeitige Planung (Bedarf ermitteln)		



Industrie- und Handelskammer  
Ostthüringen zu Gera

Datum: 8. Oktober 2014  
Name: Kai Loudovici  
Telefon: 0365 8553-213  
E-Mail: loudovici@gera.ihk.de

### Checkliste für Unternehmen – frühzeitig Interesse wecken

Die blau unterlegten Maßnahmen sind Dienstleistungen der IHK Ostthüringen für Mitgliedsunternehmen im Rahmen des Ausbildungsmarketings. Sprechen Sie uns an!

Maßnahmen	Machen wir schon	Sollten wir machen	Keine Bedeutung
<b>Regionale Öffentlichkeitsarbeit</b>			
Beteiligung an der <b>Ausbildungskampagne „Bleib Lokalmatador“</b> <small>Unter dem Motto „Bleib Lokalmatador“ werden Sie zum Botschafter für Ausbildung in Ostthüringen.</small>			
„Tag der offenen Tür“ im Unternehmen			
Flyer/Kurzfilm zum Unternehmen (mehrsprachig)			
Mitarbeiter, Kunden und Partner als Multiplikatoren			
<b>Medienpräsenz</b>			
Eintragen freier Lehrstellen in die <b>Lehrstellenbörse der IHK Ostthüringen</b> <small>Veröffentlichen Sie vakante Ausbildungsstellen – bundesweit!</small>			
Eintragen in die <b>Unternehmensdatenbank der IHK Ostthüringen</b> <small>Veröffentlichen Sie Ausbildungsberufe und/oder Angebote von Schülerpraktika.</small>			
<b>Social-Media-Marketing</b>			
<b>IHK Schülercollege auf Facebook</b> <small>Auf Facebook werden die Projekttagge durch die IHK prominent beworben.</small>			
<b>Tageszeitungen/Fachzeitungen nutzen</b>			
<b>Radio/TV</b>			
<b>Internetseite des Unternehmens</b>			

# Unternehmensbeispiele Fachkräfte finden

BEISPIELE OSTTHÜRINGER UNTERNEHMEN

## Horizonte erweitern

Bitte bearbeiten



KÖNIGSSEE IMPLANTATE GMBH, KÖNIGSSEE

### interkulturelle Erfahrung

Studenten aus anderen Regionen der V  
Wissen in die Firma, das unter anderen  
von Nutzen sein kann.

mehr ▶

KÖNIGSSEE IMPLANTATE GMBH, KÖNIGSSEE

## interkulturelle Erfahrungen nutzen

Das Unternehmen überträgt die umfangreichen Rechercheaufgaben für die Erschließung neuer Märkte gern Studenten aus der jeweiligen Region. Acht Studenten aus sechs Ländern haben inzwischen für die Firma gearbeitet. „Das bringt der Firma nicht nur eine Reihe wichtiger Informationen und Kontakte vor Ort sondern auch jede Menge interkulturelle Erfahrungen. In einem Fall verbindet und mit einem ehemaligen Praktikanten sogar eine bis heute bestehende Geschäftsbeziehung. Er arbeitet inzwischen bei dem finnischen Vertriebspartner, mit dem er für uns die ersten Kontakte knüpfte“, so Frank Orschler, Geschäftsführer der Königsee Implantate GmbH.

Welche nutzen können Unternehmen von ausländische Fachkräften ziehen?

- neue Märkte, Rohstoffe und Kulturen erschließen
- Innovationen ermöglichen
- Technologien ausschöpfen
- Sprachkompetenzen der Mitarbeiter erweitern
- Vielseitigkeit aktiv ermöglichen
- Motivation der Mitarbeiter stärken

# Machen Sie mit und präsentieren Sie Ihr Unternehmen!



# Fachkräftebindung



Datum: 8. Oktober 2014  
 Name: Björn Grübel  
 Telefon: 0365 8553-210  
 E-Mail: gruebel@gera.ihk.de

## Checkliste für Unternehmen – Unternehmenskultur und Führungsverhalten

Maßnahmen zur Optimierung der Unternehmenskultur	Machen wir schon	Sollten wir machen	Keine Bedeutung
<b>Betriebsklima</b>			
Regelmäßige Mitarbeitergespräche führen (Fragen Sie nach den Bedürfnissen ihrer Mitarbeiter)			
Transparente Kommunikation			
Kompetentes und integeres Führungsverhalten			
Gleichstellungsbeauftragte (w)			
Vertrauensperson (m)			
Anerkennung und Förderung der Mitarbeiter			
Keine Diskriminierung, keine Bevorzugung			
Gemeinsame Unternehmensziele formulieren			
<b>Identifikation mit dem Unternehmen</b>			
Werteverständnis im Unternehmen definieren			
Interne und externe Kommunikation optimieren			
Vorbildwirkung der Unternehmensführung			

## Unternehmensbeispiele Fachkräfte binden



GÖPEL ELECTRONIC GMBH, JENA

### **Mann - Geld, Frau - Kind: die Zeiten sind vorbei!**

Investition in die Zukunft heißt auch, Familie und Beruf besser in Einklang zu bringen.

[mehr ▶](#)

Seit Mai 2006 entlastet GÖPEL electronic GmbH seine Mitarbeiter mit Kindern durch die Übernahme der Kosten für Kindergartenplätze bis zu 200 Euro pro Kind und Monat. Doch damit noch nicht genug: jedes Neugeborene, dessen Vater oder Mutter bei GÖPEL electronic arbeitet, erhält ein unternehmensinternes „Begrüßungsgeld“ von 500 Euro.

Zusätzlich betreibt GÖPEL electronic ein unbürokratisches Programm zur Wiedereingliederung von Mitarbeitern, die in Elternzeit waren. Dies beinhaltet z.B. die lückenlose Rückkehr an den Arbeitsplatz oder das Angebot von Teilzeit.

#### **Warum hat das Unternehmen die Maßnahme durchgeführt?**

- Viele junge Menschen schaffen sich aus finanziellen Gründen keine Kinder an – hier unterstützen wir als Arbeitgeber
- Investition in die Zukunft und in die Wettbewerbsfähigkeit des Standortes Jena bzw. Thüringen
- Sicherung der Fachkräfte – auch und gerade in den kommenden 20 Jahren werden diese benötigt

## Tue Gutes und Rede darüber...

Arbeitgeber	Arbeitnehmer
✓ Motivierte, loyale und leistungsfähige Mitarbeiter	✓ Erhaltung von Gesundheit und Arbeitsfähigkeit
✓ Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit	✓ Lebenslanges Lernen
✓ verringerte Fehlzeiten	✓ Erhöhung des individuellen Qualifikationsniveaus
✓ Flexibilität	✓ Steigerung von Motivation und Leistungsfähigkeit
✓ Reduzierung von Fluktuation und Wiedereingliederungskosten	✓ Identifikation mit Unternehmen
✓ positives Image als attraktiver Arbeitgeber	✓ Flexibilität und Verlässlichkeit bei Arbeit, Kinderbetreuung und Pflege
✓ optimierte Unternehmenspräsenz	✓ Wertschätzung

**Machen Sie mit und  
präsentieren Sie Ihr  
Unternehmen!**

## Unternehmensnachfolge gezielt gestalten - Wie hilft die IHK?

### Dem Seniorchef

- Erstberatung durch IHK
- Erstellen des Notfallplanes
- Übergabepanung
  - Nachfolger aus der Familie?
  - Nachfolger aus der Unternehmensleitung?
  - Übernahme durch einen externen Nachfolger?
- Hilfe bei der Suche eines geeigneten Nachfolgers  
Nachfolgebörse: [www.nexxt-change.org](http://www.nexxt-change.org)
- rechtliche und steuerliche Beratung



Gabi Eder pixelio

## Unternehmensnachfolge gezielt gestalten - Wie hilft die IHK?

### Dem Nachfolger

- Erstberatung zur Gründung/Übernahme
- Weiterbildung, z.B. Existenzgründerseminar, kaufmännische und fachliche Qualifikationen
- Beratung zu Finanzierungshilfen und Fördermöglichkeiten
- Hilfe bei Konzepterstellung und Finanzplanung
- rechtliche Beratung
  - Wahl der Rechtsform
  - vertragliche Vereinbarungen (Kaufvertrag, Gesellschaftervertrag)
- Veranstaltungen und Informationen zur Unterstützung in der Gründungsphase

# GLIEDERUNG

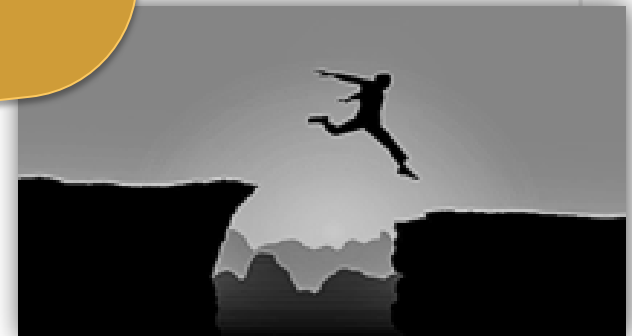
- Ausgangslage 👍
- Fachkräftesicherung in Ostthüringen 👍
- Ausblick

## Hotelier, 8 Beschäftigte

### *Tourismus in Ostthüringen*

**Grenzen überwinden**  
und Zusammenarbeit mit anderen  
Bundesländern forcieren.

Wirtschaft hört nicht an Landesgrenzen auf!



## Großhändler, 18 Beschäftigte

### *Bildungspolitik im Freistaat*

**Unser Problem:  
Kaum Nachwuchs an Auszubildenden!**

Meine Lösung: Anzahl der Gymnasiasten drastisch reduzieren, damit wieder genug Auszubildende für Facharbeiterberufe da sind!

Was nützt uns das duale Ausbildungssystem, wenn keiner zum Ausbilden da ist?



SALE

Quelle: Tony Hegewald / Pixelio



## Industriebetrieb, 120 Beschäftigte

### *Bild des Unternehmers*

#### **Unternehmerbild verbessern!**

*Unsere Personalpolitik: wir tun relativ viel, um die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter zu erhöhen: übertarifliche Entlohnung, steuerfreie Zuwendungen, Gewinnausschüttung, Fitnessprogramme, etc.*

*Was soll ich als Unternehmer noch tun, um die Wertschätzung in der Öffentlichkeit zu bekommen?*



Quelle: Lupo/Pixelio

# WIE WEITER?



# SPRECHEN SIE UNS AN!



Almut Weinert  
Leiterin Geschäftsbereich  
Wirtschaft und Technologie

Tel.: 0365-8553-114  
E-Mail: [weinert@gera.ihk.de](mailto:weinert@gera.ihk.de)



IHK Ostthüringen zu Gera  
Gaswerkstraße 23  
07546 Gera

Tel.: +49 365 8553-0  
Fax: +49 365 8553-77100

[info@gera.ihk.de](mailto:info@gera.ihk.de)  
[www.gera.ihk.de](http://www.gera.ihk.de)